



RECRUTER SANS DISCRIMINATION

PUBLIC

Responsable Ressources Humaines, Chargés de recrutement, Chefs d'entreprise

OBJECTIFS

Définir, comprendre et intégrer la notion de discrimination.

Analyser et mettre en place un processus de recrutement non discriminatoire.

Anticiper les situations potentiellement discriminatoires.

Rendre l'entreprise attractive en réalisant la prévention des pratiques discriminatoires.

DÉROULEMENT PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques au regard de la loi, traitement d'exemples de discrimination

PROGRAMME DU STAGE

RAPPEL DU CADRE JURIDIQUE

- La discrimination se définit par le Droit
- Le recrutement obéit à des règles
- Les différents recours de l'employé discriminé
- Les sanctions encourues par l'employeur

LES ETAPES DU RECRUTEMENT SANS DISCRIMINATION

- La conception des postes
- La rédaction de l'offre
- La diffusion de l'offre
- Le traitement des candidatures
- L'entretien d'embauche
- La gestion des refus

L'ACCUEIL DU SALARIE ET LA PERIODE D'ESSAI

EXEMPLES DE DISCRIMINATION

DURÉE : 2 jours **PRIX** : 700 € nets de taxe