



# Le comité social et économique - CSE

## PUBLIC

Membres élus du CSE

## OBJECTIFS

- Gérer la transition entre les ex-IRP et le nouveau CSE
- Connaitre les différentes attributions du CSE
- Connaitre les moyens dont bénéficient les membres du CSE pour exercer leurs mandats

## DÉROULEMENT PÉDAGOGIQUE

Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques

## PROGRAMME DU STAGE

Mise en place du CSE

- Quel calendrier ?
- Notion d'établissement distinct.
  - Unité du CSE.
  - CSE central.
- Composition du CSE
- Extensions possibles : Le conseil d'entreprise

Attributions du CSE

- Les différents domaines de compétences
  - Vie économique et financière
  - Organisation de l'entreprise
  - Santé et conditions de travail
- Réclamations individuelles et collectives
- Informations et consultations
- Attributions spécifiques en matière de sécurité, santé et conditions de travail.
- Recours aux expertises

- Droit d'alerte
- Gestion des activités sociales et culturelles
- Possibilité de négociation avec le CSE dans les entreprises sans délégué syndical.

Règles d'exercice du mandat CSE

- Règle générale
- Heures de délégation
- Liberté et déplacement
- Formation des membres

Fonctionnement du CSE

- Règlement intérieur
- Réunions
- Commissions
- Moyens financiers

Protection des membres du CSE

Délit d'entrave au CSE

**DURÉE** : 5 jours **PRIX** : 1600 € nets de taxe